|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Service** | **Recherche - CED** | | | | |
| **Intitulé du poste** | Post-doctorant projet de recherche APCLIMTER | | | | |
| **BAP** | **BAP D : Sciences Humaines et Sociales (SHS)** | | | | |
|  | **Catégorie :** | **A** | **Grade :** |  | |
| **Localisation du poste** | CED, 11 allée Ausone, 33607 Pessac | | | | |
| **Activités du poste** | | | | | **ETP** |
| Contribuer au **projet de recherche APCLIMTER** comparant la construction de "l'état d'urgence sanitaire" face au COVID19 et ses modalités, dont certaines exorbitantes du droit commun, dans un registre se rapprochant parfois de la lutte contre le terrorisme ; avec d’autre part, la construction des politiques climatiques, où l’urgence reste essentiellement rhétorique. Le projet s’attache notamment à évaluer dans quelle mesure cela permet de comprendre pourquoi les politiques publiques climatiques peinent à se mettre en place en France au niveau d’ambition adéquate.  Ce travail s’appuiera principalement sur le corpus théorique et méthodologique de la sociologie politique de l’action publique. En second plan, la sociologie des controverses et la sociologie des sciences et de l’expertise seront utiles à la réflexion.  La réflexion théorique s’appuiera sur enquête comparative entre les deux controverses/crises qui mobilisera les spécialistes de la santé et de l’environnement de notre équipe.  La tâche de la personne recrutée sera de contribuer significativement, sous la supervision des porteurs du projet, à la réalisation et l’exploitation de l’enquête : celle-ci comprend un bilan et analyse de littérature y compris presse et littérature grise, mais aussi une enquête par entretiens auprès des acteurs des politiques publiques précitées.  La personne recrutée sera la cheville ouvrière de l’organisation d’un séminaire de restitution de l’enquête et de débat critique rassemblant des experts SHS sur le sujet  La personne recrutée participera à la préparation et publication des articles scientifiques tirés de l’enquête | | | | |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **TOTAL ETP** | | | | | **1** |
| **Compétences requises** | | | | | |
| **Connaissances / niveau de diplôme requis** | - doctorat récent de préférence en science politique ou en sociologie  - priorité donnée à une thèse sur une thématique de politiques publiques de l’environnement, de la santé ou du risque technologique (ou sur ces thématiques avec une autre approche théorique) | | | | |
| **Compétences opérationnelles / savoir-faire** | - bonne connaissance du corpus théorique de la sociologie politique de l’action publique  - une bonne maîtrise des méthodes qualit/quanti des sciences sociales + expérience dans la conduite d’entretiens de recherche  - capacité à utiliser les outils de bureautique | | | | |
| **Compétences comportementales** | Une forte implication, à temps plein, dans le projet est demandée.  La personne recrutée devra faire preuve d’initiative et d’autonomie.  Elle devra montrer une bonne capacité à rester mobilisée malgré les conditions sanitaires actuelles (travail à distance).  Elle devra également avoir le sens du contact pour mener des entretiens et un bon sens de l’organisation, tant pour son propre travail que pour le séminaire de restitution prévu.  Elle doit également avoir le sens du travail en équipe et l’aptitude à rendre compte régulièrement des avancées de son travail. | | | | |
| **Durée, début et candidature** | Le contrat sera établi pour une durée de 14 mois, à compter du 1er novembre 2020  Les candidatures sont à adresser à : [d.compagnon@sciencespobordeaux.fr](mailto:d.compagnon@sciencespobordeaux.fr) d’ici le 15 octobre (cv détaillé avec liste de publications et lettre de motivation), les candidats présélectionnés seront auditionnés en tant que de besoin. | | | | |